PROGRAMA EJECUTIVO

LIDERAR
CON IMPACTO

Liderazgo y
supervisión efectiva

INSTITUTO
LEONARDO DA VINCI



100% ONLINE

CLASES EN VIVO

DURACIÓN: 7 ENCUENTROS

Personas, equipos
y resultados.

Fundamentación

Buenas prácticas para fortalecer el rol de conducción.

LIDERAZGO EN UN ENTORNO COMPLEJO

El liderazgo actual requiere nuevas competencias frente a la convivencia intergeneracional, la tecnología y las nuevas formas de concebir el trabajo. El programa fortalece las bases del rol y las buenas prácticas de supervisión para mejorar el funcionamiento de los equipos, desde Recursos Humanos, Psicología y Coaching Ontológico.

IMPACTO EN LA ORGANIZACIÓN

Fortalecer los roles de conducción beneficia a toda la organización y amplía las posibilidades de alcanzar resultados. Los líderes vinculan las decisiones estratégicas con las personas que operan cada proceso de cara al cliente. El programa propone acciones sostenidas para mejorar esa dinámica.

APRENDIZAJE APLICADO

Un espacio seguro entre pares para reflexionar sobre el ejercicio del liderazgo, sus resultados y la responsabilidad de quienes conducen equipos.

PERFIL DE INGRESO

Destinatarios

Una formación práctica para quienes cuentan con experiencia liderando.

A QUIÉNES ESTÁ DIRIGIDO

Mandos medios, encargados, supervisores, jefes y gerentes de empresas, organizaciones públicas y entidades sin fines de lucro.

EXPERIENCIA EN LIDERAZGO

Se requiere ejercer o haber ejercido un rol de liderazgo sobre otras personas. La propuesta se apoya en situaciones reales de conducción y en la aplicación de herramientas al propio equipo.

CONTEXTO DE APLICACIÓN

Gestión cotidiana de equipos, coordinación entre áreas, comunicación, delegación y abordaje de situaciones complejas dentro de las organizaciones.

DESARROLLO PROFESIONAL

Salida Laboral

Aplicación de competencias en roles de conducción y supervisión.

GESTIÓN DE EQUIPOS

Fortalecimiento del desempeño en funciones de encargado, supervisor, jefe, gerente o mando medio, en organizaciones públicas, privadas y no lucrativas.

COORDINACIÓN ENTRE ÁREAS

Herramientas para construir acuerdos de trabajo, coordinar acciones y delegar funciones con mayor efectividad.

COMUNICACIÓN Y CONDUCCIÓN

Aplicación de distintos estilos de liderazgo según la situación, mejora de la comunicación y ampliación de las herramientas para conducir equipos.

El programa fortalece competencias aplicables a roles de liderazgo que la persona ejerce o ha ejercido.

CERTIFICACIÓN

Avales y certificaciones

Programa ejecutivo en liderazgo y supervisión efectiva.

CERTIFICACIÓN NACIONAL

Cámara Argentina de Formación Profesional y Capacitación Laboral.
Resolución N° 2517/17. Certificación arancelada.

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

OIEP - Organización Internacional para la Educación Permanente.
Certificación arancelada.

La certificación contiene un código QR para verificar su autenticidad y el cumplimiento de los requerimientos académicos establecidos.

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

Qué vas a lograr

Competencias para liderar con eficacia y sostenibilidad.

SUPERVISIÓN EFECTIVA

Incorporar buenas prácticas para gestionar equipos con eficacia y sostenibilidad.

COMUNICACIÓN Y DELEGACIÓN

Mejorar la coordinación entre áreas, delegar funciones y afinar las estrategias de comunicación con los colaboradores.

FLEXIBILIDAD EN EL LIDERAZGO

Manejar situaciones complejas aplicando distintos estilos de liderazgo según lo que requiera el equipo.

MEJORA CONTINUA

Ampliar la mirada sobre las propias herramientas y reflexionar entre pares sobre el rol, sus resultados y responsabilidades.

CONTENIDOS

Plan de formación

Cuatro ejes que todo líder necesita dominar en el ejercicio de su rol.

ESTILOS DE LIDERAZGO

Estilos de liderazgo para una gestión resonante con el equipo. Enfoque de Daniel Goleman.

COMUNICACIÓN PARA EL LIDERAZGO

Hablar responsable y escuchar comprometido.

DELEGACIÓN EFICAZ

Barreras y posibilitadores de la delegación. Descentralizar la autoridad y asumir la responsabilidad.

COORDINACIÓN EFECTIVA

Pedidos efectivos. Cómo ser un líder en oferta. Construcción de acuerdos para el trabajo entre áreas.

PROPUESTA PEDAGÓGICA

Metodología

Aprender, practicar y reflexionar sobre situaciones reales de liderazgo.

ENCUENTROS TEÓRICO-PRÁCTICOS

7 encuentros en vivo de dos horas, con ejercicios y actividades de aplicación al propio rol de conducción.

DINÁMICAS PARTICIPATIVAS

Trabajo con metodologías ágiles y lúdicas para poner en práctica las herramientas y construir aprendizajes con otros líderes.

REFLEXIÓN ENTRE PARES

Un espacio seguro y confiable para revisar prácticas, compartir experiencias y ampliar las posibilidades de acción frente a desafíos del equipo.

Docente

Capital humano, coaching y bienestar organizacional.



MG. GISELLE

ROUMEC

Máster en Recursos Humanos y Gestión del Conocimiento (Universidad Europea del Atlántico).

Licenciada en Administración (UNS).

Diplomada en Organizaciones de la Sociedad Civil (FLACSO).

Coach Ontológico Profesional y Supervisora de Coaching (A&T;). Acreditación COPA por AACOP.

EXPERIENCIA LABORAL

• Docente universitaria y capacitadora en Capital Humano, Coaching y Bienestar.

• Consultora en Capital Humano con más de 15 años de experiencia en empresas, organizaciones públicas y ONG.

• Impulsora de la transformación de las personas para expandir su potencial con recursos corporales y emocionales.

INFORMACIÓN DE CURSADO

LIDERAR
CON IMPACTO

MODALIDAD

100% online

DURACIÓN

7 encuentros

CURSADO

Encuentros en vivo de 2 horas

ENFOQUE

Aplicación práctica al rol de liderazgo

Ejercicios, dinámicas participativas y reflexión entre pares.

Programa ejecutivo en

Liderazgo y supervisión efectiva